

## INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 (di seguito il "**GDPR**"), Service Delivery Europe Network S.C.a.R.L. (di seguito "**SDEN**" o il "**Titolare**") La informa che i Suoi (di seguito "**Utente**") dati personali (di seguito i "**Dati**") saranno trattati nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento (UE) n. 679/2016 (di seguito il "**GDPR**") e dalla normativa sulla protezione dei dati personali, oltre che ai provvedimenti emanati dal Garante, come di volta in volta applicabili.

### **Titolare del trattamento.**

Il Titolare del trattamento dei Dati è Service Delivery Europe Network S.C. a. R.L. con sede legale in Viale Thomas Alva Edison 110 - 20099, Sesto San Giovanni (MI), P.IVA. 16122401009, tel. 0640064670, e-mail [privacy@sirti.it](mailto:privacy@sirti.it) L'elenco aggiornato degli eventuali responsabili del trattamento è disponibile presso la sede del Titolare.

### **Responsabile della protezione dei dati**

Il Responsabile della protezione dei dati, designato dal Titolare, può essere contattato tramite:

- posta ordinaria, all'indirizzo, Viale Thomas Alva Edison 110 - 20099, Sesto San Giovanni (MI)
- e-mail, all'indirizzo [privacy@sirti.it](mailto:privacy@sirti.it).

### **Modalità di raccolta.**

I Dati sono raccolti tramite:

- i) l'invio spontaneo di *curriculum* effettuato da parte del candidato o tramite i canali selezionati indicati sul sito web del Titolare;
- ii) qualsiasi altra modalità attraverso la quale i *curricula* dei candidati vengano resi disponibili alla Società.

### **Categorie di Dati.**

Sono oggetto del trattamento di cui alla presente informativa:

- i) dati personali non riconducibili alle categorie particolari di dati personali (ad esempio, dati anagrafici, dati di contatto, dati relativi al percorso formativo, dati relativi a pregresse esperienze lavorative, dati relativi alla retribuzione, ecc.).
- ii) se applicabile, dati relativi alla salute relativi, ad esempio, all'appartenenza a categorie protette.

Altri dati riconducibili alle categorie particolari di dati personali, non richiesti da Sirti e spontaneamente trasmessi dal candidato (come dati che rivelino l'appartenenza sindacale, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, l'origine razziale o tecnica, nonché dati relativi alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona) non sono oggetto di trattamento.

### **Finalità e base giuridica del trattamento.**

I Dati saranno trattati per:

- a) gestire tutte le fasi del procedimento di selezione del personale, fino al momento dell'instaurazione del rapporto di lavoro o collaborazione con SDEN. Il Titolare potrà inoltre prendere in considerazione l'utilizzo dei Suoi Dati ai fini di una successiva valutazione per future esigenze di selezione del personale con riferimento a posizioni lavorative differenti;
- b) l'eventuale adempimento di obblighi precontrattuali e contrattuali necessari ai fini dell'instaurazione del rapporto di lavoro;

- c) assolvere gli obblighi ovvero per l'esercizio dei diritti previsti dalla legge e dai contratti collettivi in materia di diritto del lavoro, della sicurezza sociale e protezione sociale, con esclusivo riferimento al collocamento di persone appartenenti alle categorie protette e dei disabili.

Il trattamento dei Dati per la finalità *sub a)* e *b)* è necessario per l'adempimento di impegni precontrattuali, ai sensi dell'art. 6(1)(b) GDPR. La conservazione al fine di verificare eventuali future opportunità viene effettuata sulla base del legittimo interesse del Titolare, ai sensi dell'articolo 6(1)(f) GDPR.

Il trattamento dei Dati per la finalità *sub c)* è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro, ai sensi dell'art. 9(2)(b) GDPR.

#### **Conferimento dei dati e conseguenze in caso di mancato conferimento.**

Il conferimento dei Dati per la finalità *sub a)*, *b)* e *c)* è necessario ed obbligatorio e l'eventuale rifiuto di fornire tali dati comporta l'impossibilità di proseguire nella fase di selezione ed, eventualmente, di instaurare o proseguire il rapporto di lavoro.

#### **Modalità del trattamento.**

I Dati saranno trattati con strumenti manuali ed informatici, anche mediante inserimento e organizzazione in banche dati, in conformità a quanto disposto dal GDPR in materia di misure di sicurezza.

#### **Destinatari o categorie di destinatari.**

I Dati potranno essere resi accessibili, portati a conoscenza di o comunicati ai seguenti soggetti, i quali saranno nominati dal Titolare, a seconda dei casi, quali responsabili o incaricati:

- dipendenti e/o collaboratori a qualsivoglia titolo del Titolare;
- soggetti pubblici o privati, persone fisiche o giuridiche, di cui il Titolare si avvalga per lo svolgimento delle attività strumentali al raggiungimento della finalità di cui sopra o a cui il Titolare sia tenuto a comunicare i Dati, in forza di obblighi legali o contrattuali.

I Suoi Dati non saranno in ogni caso diffusi.

#### **Trasferimento dei Dati a paesi terzi.**

Qualora i dati venissero trasferiti al di fuori dell'EEA questo avverrà sulla base di una decisione di adeguatezza adottata dalla Commissione Europea o implementando garanzie appropriate per assicurare una protezione adeguata dei dati personali nel luogo di destinazione ai sensi degli articoli 44 e seguenti del GDPR.

#### **Periodo di conservazione.**

I Dati saranno conservati per un periodo di tempo pari a 12 mesi dalla raccolta o, in caso di instaurazione di un rapporto di lavoro, per 10 anni dalla sua cessazione.

#### **Diritti di accesso, cancellazione, limitazione e portabilità.**

Agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. da 15 a 22 del GDPR. A titolo esemplificativo, ciascun interessato potrà:

- a) ottenere la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano;
- b) qualora un trattamento sia in corso, ottenere l'accesso ai dati personali e alle informazioni relative al trattamento nonché richiedere una copia dei dati personali;

- c) ottenere la rettifica dei dati personali inesatti e l'integrazione dei dati personali incompleti;
- d) ottenere, qualora sussista una delle condizioni previste dall'art. 17 del GDPR, la cancellazione dei dati personali che lo riguardano;
- e) ottenere, nei casi previsti dall'art. 18 del GDPR, la limitazione del trattamento;
- f) nei casi previsti dall'art. 20 del GDPR, ricevere i dati personali che lo riguardano in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico e richiedere la loro trasmissione ad un altro titolare, se tecnicamente fattibile.

#### **Diritto di opposizione.**

Ciascun interessato ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei suoi dati personali effettuato per il perseguimento di un legittimo interesse del Titolare. In caso di opposizione, i suoi dati personali non saranno più oggetto di trattamento, sempre che non sussistano motivi legittimi per procedere al trattamento che prevalgono sugli interessi, sui diritti e sulle libertà dell'interessato oppure per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

#### **Diritto di proporre reclamo al Garante.**

Inoltre ciascun interessato potrà proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali nel caso in cui ritenga che siano stati violati i diritti di cui è titolare ai sensi del GDPR, secondo le modalità indicate sul sito internet del Garante accessibile all'indirizzo: [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it).

#### **Modalità di esercizio dei diritti.**

Potrai in qualsiasi momento esercitare i diritti:

- inviando una raccomandata a.r. all'indirizzo del Titolare;
- inviando una mail a [privacy@sirti.it](mailto:privacy@sirti.it)